

DIOCÉISIS DE SAN AGUSTÍN



PLAN PASTORAL DIOCESANO PARA EL MINISTERIO HISPANO

Plan Pastoral Diocesano

para el Ministerio Hispano

Diócesis de San Agustín

Oficina Multicultural

Febrero 2022



DIOCESE OF ST. AUGUSTINE

Office of the Bishop

April 14, 2022

A los fieles de la Diócesis de San Agustín,

San Pablo nos dice que Dios quiere que todos se salven y lleguen a la plenitud de vida en Jesús.

La Iglesia tiene la misión de darnos todos los medios para que todos nos salvemos por el misterio pascual de Nuestro Señor Jesucristo.

Por lo tanto, la Iglesia existe para evangelizar y ser sacramento universal de salvación. El Papa Francisco nos da una imagen: una Iglesia como un hospital de campaña con heridos.

Doy gracias por el esfuerzo gigantesco de los agentes de la pastoral hispana por elaborar un plan pastoral para lograr una verdadera pastoral de conjunto. Su visión es mirar por la unidad en la diversidad. Su objetivo es el mismo que nos dejó Jesús: "Vayan y hagan discípulos de todas las naciones". Y los medios para lograrlo: promover una mayor formación, lograr una mayor pertenencia como discípulos misioneros, promoviendo las obras de misericordia sin exclusión alguna.

El Papa San Juan Pablo II nos orientaba con una espiritualidad de comunión. La Eucaristía es el alma de todo apostolado y es la meta de toda nuestra actividad. Y es lo que anima nuestra acción apostólica.

Les bendice en el nombre del Señor,

F. Estévez

Mons. Felipe de Jesús Estévez Obispo de San Agustín

Índice / Contenido

	Página
Carta del Obispo	3
Índice / Contenido	4
I Historia del Ministerio Hispano	5-6
II Población Hispana	7
A- Mapa	8
III Pastoral Hispana: Agentes y sus Funciones	9-10
A- Comisión Diocesana de la Pastoral Hispana	
B- La Oficina	
IV. Proceso de Actualización del Plan Pastoral	10-11
V. Declaración de Misión	11
VI. Areas Ministeriales Priorizadas	
A. Pastoral Familiar	12-14
B. Formación	14-16
C. Misión y Acompañamiento	17-20
D. Jóvenes y Vocaciones	21-25
VII. Conclusiones	26-27

I. HISTORIA DEL MINISTERIO HISPANO EN LA DIOCESIS DE SAN AGUSTIN

La Diócesis de San Agustín fue oficialmente fundada el 11 de marzo de 1870, pero su historia comenzó en el siglo XVI. El 8 de septiembre de 1565, un grupo de españoles celebró la primera Misa en las costas del Norte de Florida. Ellos le dieron el nombre de San Agustín en honor al santo del día en que su expedición por el Atlántico divisó tierra por primera vez; el 28 de agosto.

San Agustín es la ciudad más antigua de los Estados Unidos y su Catedral Basílica sirve a la parroquia más antigua. Documentos que datan de 1594 se conservan en los archivos de la Diócesis. La Diócesis de San Agustín consta de 17 condados, situados en el noreste de Florida, desde el Golfo de México hasta el Océano Atlántico; con una extensión de 11.032 millas cuadradas y sirve a 163,525 católicos inscritos.

Desde octubre de 1979 hasta el 21 de agosto del 2001 esta Diócesis fue dirigida por el Obispo Reverendísimo John Joseph Snyder, quien desde sus inicios manifestó su preocupación por la comunidad hispana. Después del II Encuentro Nacional Hispano y con la colaboración del Rev. Mario Vizcaíno y el Rev. Antonio León, se comenzó a organizar el Ministerio Hispano en esta diócesis.

En 1983 el Obispo Snyder abrió una oficina en el Centro Católico, para servir a la comunidad hispana; al mismo tiempo creó una comisión hispana, para coordinar y planear los servicios y actividades espirituales y sociales para los hispanos que llegan a la diócesis.

El primer director del apostolado hispano fue el sacerdote español Rev. Antonio León, quien era el pastor de la Basílica Inmaculada Concepción en Jacksonville. La primera directora de la oficina fue la Señora Nancy Valdivieso, quien primero sirvió como voluntaria por un año. Al inicio la Oficina del Ministerio Hispano no tenía presupuesto asignado. En 1985 el Obispo Snyder nombró al Rev. Luis F. Florez, director diocesano del Ministerio Hispano, a tiempo completo hasta abril de 2004. Cabe señalar que los movimientos y grupos apostólicos fueron surgiendo y dieron impulso a la "Pastoral Hispana" en la Diócesis de St. Agustín. El primer Cursillo de Cristiandad en español se celebró en 1980; este movimiento fue la fuente primordial para tantos líderes que sirven en la pastoral hispana.

El 21 de agosto del 2001, Monseñor Victor B. Galeone fue ordenado e instalado Obispo de la Diócesis de San Agustín en sucesión del Obispo Snyder. Respondiendo al dramático aumento de la población hispana en el norte de la Florida y a las necesidades que requiere la siempre creciente comunidad hispana se acordó traer ayuda de religiosas y más sacerdotes de habla hispana. En el 2002, Monseñor Galeone invitó a las Religiosas de María Inmaculada, Misioneras Claretianas y estableció una misión en el oeste de la Diócesis.

A finales del 2004 la Diócesis adquirió un antiguo templo Bautista en el centro de la ciudad de Mayo. Ese templo fue convertido en la Misión Católica Nuestra Señora de Guadalupe, para atender a las comunidades del área, bajo el cuidado pastoral de las Misioneras Claretianas. También llegó de Colombia a nuestra diócesis el primer seminarista hispano, hoy el Rev. Jhon Fredy Guarnizo, quien fue el primer sacerdote hispano ordenado en esta diócesis.

En el 2004, respondiendo al reto de la diversidad cultural de nuestra diócesis y siguiendo un nuevo modelo de estructura ministerial, se unificó la oficina del Ministerio Africano-americano a la Oficina del Ministerio Hispano, formando la oficina del Ministerio Multicultural. Los sacerdotes James R. Boddie y el Rev. Rodolfo Godínez fueron los primeros moderadores nombrados por el Obispo Galeone de este nuevo ministerio. En el 1998 la Sra. Alba Orozco comenzó a dirigir el Ministerio Hispano, luego fue nombrada directora de la Oficina Multicultural hasta el día de hoy.

El 27 de abril de 2011 el Papa S.S. Benedicto XVI, nombró a Monseñor Felipe de Jesús Estévez como noveno Obispo de la Diócesis de St. Augustine, habiendo sido instalado el 2 de junio del mismo año.

La Oficina del Ministerio Multicultural estuvo ubicada en el Providence Center hasta diciembre del 2019; luego fue mudada al 3100 University Blvd Suite 220, Jacksonville FL 32216.

**II - POBLACION HISPANA EN LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTE AMERICA
SEGÚN EL CENSO DEL 2020.**

5225CONDADO	HISPANO O LATINO 2010	HISPANO O LATINO 2020	INCREMENTO EN PORCIENTO
ALACHUA	20,750	29,239	41 %
BAKER	520	7,913	522%
BRADFORD	1,020	1,340	31 %
CLAY	14,609	22,697	55 %
COLUMBIA	3,276	4,670	43 %
DIXIE	512	704	38 %
DUVAL	65,398	104,534	60 %
FLAGLER	8,251	12,544	52 %
GILCHRIST	845	1,072	27%
HAMILTON	1,306	1,372	5 %
LAFAYETTE	1,076	1,143	6 %
LEVI	3,047	3,777	24 %
NASSAU	2,380	4,247	78 %
PUTNAM	6,706	7,479	72 %
ST. JOHN	9,972	20,507	106%
SUWANNEE	3,596	4,397	59%
UNION	743	904	22 %
TOTAL	144,009	228,539	59%

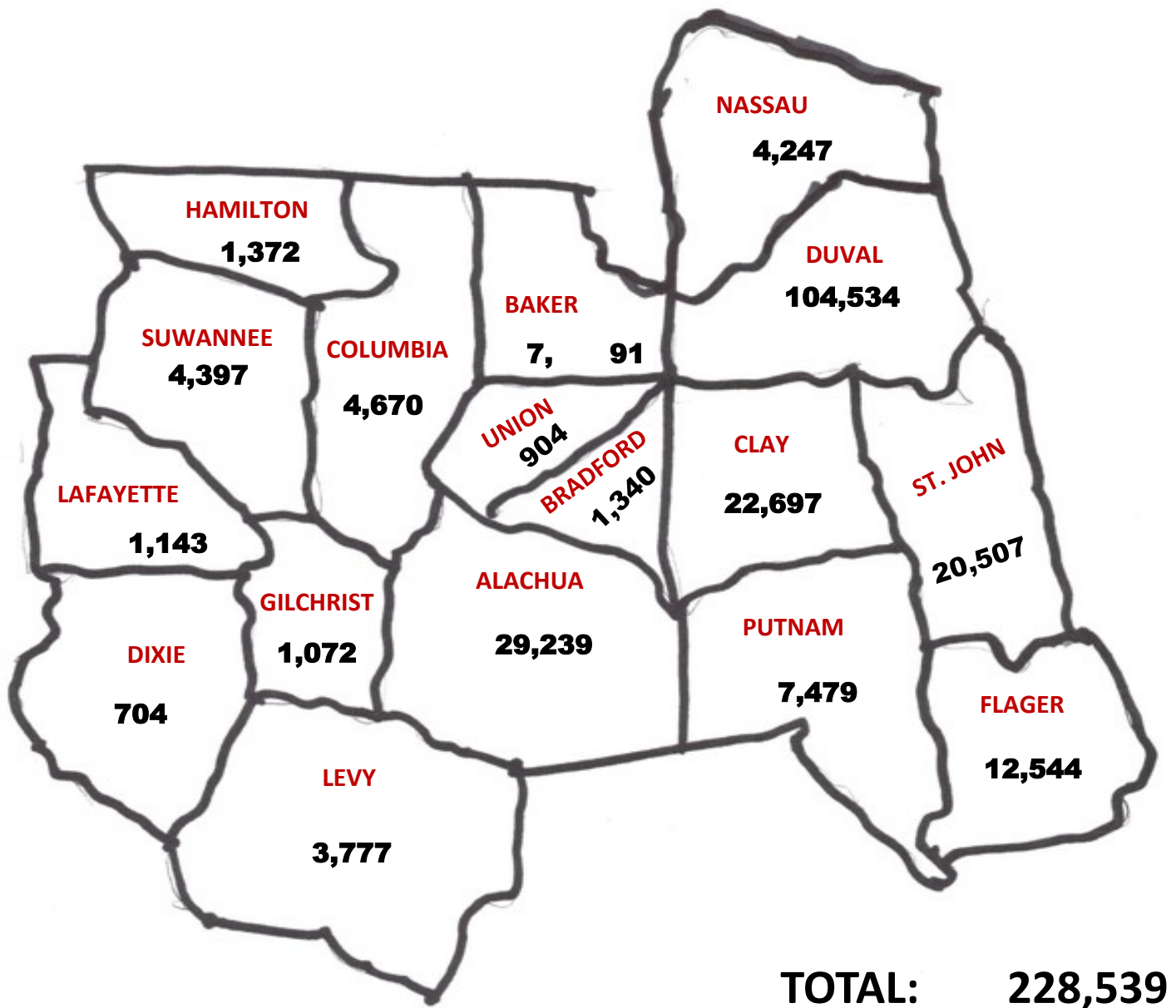
A. MAPA

El siguiente mapa de la Diócesis de San Agustín, muestra los 17 condados y el número total de la “población hispana” que se contó según el US Censo del 2020.

Según estudios realizados por CARA (Center for Applied Research in the Apostolate) sobre la población y la inmigración hispana a los Estados Unidos, estos revelan que del 70 % al 65 % de la población hispana son católicos; tomando en cuenta las estadísticas del 2020, indican que en los 17 condados de la diócesis viven 148,550 católicos hispanos. Sabemos que la mayoría de los hispanos no se inscriben en las parroquias que asisten.

Diócesis de St. Agustín *Población Hispana por Condado 2020*

Di
ci



III – AGENTES PASTORALES Y SUS FUNCIONES

A. LA COMISION DIOCESANA DE PASTORAL HISPANA

Desde la apertura de la Oficina para el Ministerio Hispano, se organizó “La Comisión Hispana” que debe estar compuesta por los sacerdote, diáconos y religiosas que sirven a los hispanos, los representantes de los Movimientos Apostólicos y organizaciones católicas que sirven a los hispanos, Ministerio Campesino y la Oficina de legalización de Caridades Católicas.

Las reuniones de la Comisión Hispana se realizan en un espíritu “sinodal” se analizan y se discierne las diferentes situaciones y se toman decisiones que beneficien a la Comunidad Hispana, se cuidaran las relaciones y se promoverá la integración con las otras culturas existentes en la Diócesis.

La Comisión se rige por estatutos desarrollados por la misma Comisión y aprobados por el Obispo. Los estatutos deben reflejar y definir el funcionamiento y responsabilidades de la Comisión Diocesana de Pastoral Hispana.

Las reuniones trimestrales de La Comisión Hispana son abiertas a todos los que desees asistir, con voz, pero sin voto.

B. LA OFICINA

La oficina está compuesta por la Coordinadora (o) y dos voluntarios de tiempo parcial que laboran diariamente, junto a un grupo de voluntarios que sirven cuando se les solicita. Esta Oficina es el puente entre la Diócesis y las diferentes comunidades de habla hispana, facilita la comunicación y la integración con estas comunidades. Desde ahí se coordinan actividades y eventos aprobados en las reuniones de la Comisión Hispana. Promueve y facilita la formación en español, el desarrollo del liderazgo hispano. Además, se ofrecen servicios profesionales de consejería legal y educacional, psicológica, banco de empleo y otros servicios sociales. Recibe a los que están inmigrando a la Diócesis, se facilita información de los diferentes agencias y servicios locales. Se edita el boletín bimensual “La Comunidad” que conecta e informa a los recién llegados sobre los servicios existes en español.

Este boletín llega a 3700 familias de habla hispana.

La Oficina del Ministerio Multicultural, está ubicada en el 3100 University Boulevard South, Jacksonville Florida 32216. Su número de teléfono es; (904) 353-3243.

IV. PROCESO DE ACTUALIZACION DEL PLAN PASTORAL DIOCESANO PARA EL MINISTERIO HISPANO.

Después de haber vivido el proceso del “V Encuentro” con sus 5 momentos:

- Llamados a un Encuentro con Jesús en la iglesia.
- Con obras y gestos atrévete.
- Caminando juntos con Jesús
- Dando frutos de nueva vida
- Festejando la alegría de ser discípulos misioneros.

Usando la conocida metodología de “Ver juzgar y actuar”, que nos preparó para la misión, como “Discípulos Misioneros; Testigos del Amor de Dios”; fue una llamada a revisararnos como diócesis, parroquia y líderes misioneros. Todas las diócesis fueron llamadas a actualizar el “Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano”.

En esta Diócesis guiados por Nuestro Obispo Monseñor Felipe de Jesús Estévez, quien fue el Obispo líder de la Región XIV en el V Encuentro, nos llama a iniciar el proceso de actualización del Plan Pastoral.

A. En la reunión de la Comisión Hispana del 21 de noviembre 2020 se seleccionó un grupo de 11 personas coordinadas por el Rev. Cesar A. Torres, para discernir sobre las áreas ministeriales en las que esta Diócesis se concentraría, teniendo como documentos guía las “Conclusiones del V Encuentro” y el “Plan Estratégico de la Diócesis de San Agustín”

B. El 20 de febrero del 2021 Rev. Cesar Torres como coordinador del grupo presentó al Señor Obispo el documento de trabajo para

discernir en toda la Diócesis con las “Áreas Ministeriales” seleccionadas y preguntas para discernir en las parroquias y en los grupos. Después de dos revisiones fue aprobado. Este material de trabajo se llevó a las parroquias y grupos para discernir.

- C. Mons. Felipe Estévez aprobó el material de trabajo el cual fue llevado a las parroquias y grupos para su discernimiento.
- D. El 21 de agosto, 2021, Monseñor Felipe de Jesús Estévez junto con sus sacerdotes, religiosas y el liderazgo, teniendo como moderadora a la Dra. Olga Villar, directora del SEPI, realizó la Asamblea Diocesana para finalizar y concretar las prioridades y plan de acción que se plasmará a continuación.
- E. El grupo elegido y guiados por el Rev. Cesar torres Pinzón revisa, redacta y traduce las conclusiones.
- F. El Señor Obispo Felipe de Jesús Estévez aprueba el Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano.

V. DECLARACION DE MISION

Nosotros los feligreses de la Diócesis de San Agustín, estamos llamados a compartir la buena nueva del reino de Dios. Por el sacramento del Bautismo Dios nos envió a ser Sacerdotes, profetas y reyes, por eso nosotros como Bautizados tenemos la responsabilidad de evangelizar a nuestros hermanos y así cumplir con el mandato de Jesús” Id y haces discípulos a todos”. La manera más sencilla y simple es nuestro testimonio y nuestro ejemplo de vida. Tenemos que ser verdaderos servidores de la palabra de Dios, ser fuertes en nuestras convicciones de fe, ser mansos y humildes de corazón, para que podamos cumplir con la tarea del Evangelio llegando hasta las periferias, en espíritu sinodal, para ser uno solo en Cristo, que es nuestra cabeza. Que nuestra Madre la Santísima Virgen bajo la advocación de nuestra Señora de la Leche, sea nuestra luz, sea la compañera fiel en este camino, que seamos como ella y como le dijo el ángel, no tengas miedo, porque la obra del Dios se dará.

VI. AREAS MINISTERIALES PRIORIZADAS

A. PASTORAL FAMILIAR

1	Estrategia recomendada	Fortalecer los principios de nuestra fe a través de una formación sistemática e integral para la familia.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Conformar una comisión de Pastoral Familiar integrada por los siguientes profesionales: psicólogo, educador, contable, abogado-paralegal, y médico, que ofrezca: Programa de Formación sistemática y continúa con recursos a la familia tales como retiros y charlas presenciales y virtuales.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina Diocesana de Vida Familiar
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Vida Familiar nombrada por el Obispo • Presupuesto (materiales, entrenamientos, etc.) • Programas de Formación en Pastoral Familiar ofrecidos por institutos como SEPI, Por tu Matrimonio (USCCB) y otros. • Parejas mentores
	Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de presupuesto • Falta de recursos, (Pastoral Familiar) • Falta de espacio para reuniones.
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Vida Familiar en colaboración con la Oficina del Ministerio Hispano • Oficina Diocesana de Vida Familiar • Oficina Diocesana de Formación • Párrocos, vicarios, diáconos, religiosas y líderes laicos.
	Fecha límite para realizar estrategia	6 meses a un año después de la divulgación del Plan Pastoral.

2	Estrategia Recomendada	Integrar a las parejas y a las familias plenamente a la comunidad de creyentes.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar Comité de hospitalidad en las parroquias • Invitar a participar a los movimientos apostólicos de las parroquias.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Pastoral Familiar a nivel parroquial.
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Programas de Formación en Pastoral Familiar ofrecidos por institutos como SEPI, Por tu Matrimonio (USCCB) y otros.
	Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de interés (timidez, falta de formación, espacio disponible para reuniones.
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina Diocesana de Vida Familiar • Oficina Diocesana de Formación • Párrocos, vicarios, diáconos, religiosas y líderes laicos.
	Fecha límite para realizar estrategia	Continuo

3	Estrategia Recomendada	Creación de Mentoría Matrimonial que ofrezca preparación humana (intelectual, espiritual, psicológica y moral)
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Nombrar, formar y acompañar a parejas mentoras en las parroquias.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Vida Familiar en colaboración con la Oficina del Ministerio Hispano.
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto (materiales, entrenamientos, etc.) • Programas de Formación en Pastoral Familiar ofrecidos por institutos como SEPI, Por tu Matrimonio (USCCB).

	Posibles Barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de presupuesto • Falta de recursos • Falta de compromiso.
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Vida Familiar delegada por el Obispo
	Fecha límite para realizar estrategia	Entre uno y dos años después de la promulgación del Plan Pastoral.

B- FORMACION

1	Estrategia Recomendada	Actualizar y promover cursos de formación pastoral, espiritual y teológica que incluya la Doctrina Social de la Iglesia (DSI), para todos los líderes parroquiales de los diferentes ministerios.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un Equipo de Formación Diocesano que ofrezca formación continua para formadores a nivel parroquial sobre: • Doctrina Social de la Iglesia • Formación Litúrgica • Formación de Catequistas
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Formación Diocesano
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto • Disponibilidad de sacerdotes, religiosos, diáconos y laicos formados • Espacio disponible para reuniones.
	Medios para la formación	<ul style="list-style-type: none"> • SEPI • Ministry Formation

Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto • Falta de interés y compromiso en colaborar
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Ministerio Hispano, Pastores, Vicarios, diáconos, religiosas y Oficina de Formación, SEPI y otras instituciones.
Fecha límite para realizar Estrategia	Continúo

2	Estrategia Recomendada	Participación de las diferentes culturas en el Consejo Parroquial Hispano con representación en el Consejo Pastoral de la Parroquia.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el diálogo intercultural que provea espacios de encuentro entre las diferentes culturas de la parroquia y anime a una proyección misionera.
	Personas Responsables	<ul style="list-style-type: none"> • Párroco
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Espacio para las reuniones
	Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de comunicación entre las diferentes culturas de la parroquia. • Falta de conocimiento sobre las relaciones interculturales
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Párroco • Comité Pastoral Hispano • Representantes de las distintas culturas de la parroquia
	Fecha limite para realizar estrategias	6 meses despues de puesto en acción el Plan Pastoral

3	Estrategia Recomendada	Apertura a espacios físicos en las parroquias donde pueda llevarse a cabo la formación de la comunidad hispana.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar calendario de actividades de los diferentes ministerios hispanos de la Parroquia y enviarlo a la oficina de la Parroquia. • Enviarlo a la Oficina de la Parroquia
	Persona Responsables	<ul style="list-style-type: none"> • Comité Hispano de la Parroquia
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Salones para reuniones
	Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de apertura a búsqueda de espacios para la formación • Desconocimiento de la importancia de inculturación y formación continua. • Conflictos con otras actividades parroquiales
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Párrocos, Vicarios, diáconos y religiosos • Oficina de Pastoral Hispana • Consejos Parroquiales • Comité Hispano de la Parroquia
	Fecha límite para realizar estrategia	6 meses después de puesto en acción el Plan Pastoral

C- MISION Y ACOMPAÑAMIENTO

1	Estrategia Recomendada	Fomentar el espíritu misionera en las familias de la parroquia.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Pastoral Familiar ofrece oportunidades misioneras a la familia como parte de su programa de formación a través de: • Conferencias • Actividades parroquiales y diocesanas ya existentes (Congreso Eucarístico). • Fomentar nuevas iniciativas misioneras en familia. • Colaborar con el Ministerio de Hospitalidad de la Parroquia.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Pastoral Familiar de la Parroquia
	Recursos Requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto (materiales, entrenamiento, etc.) • Programa de Formación de Discípulos Misioneros (SEPI) (USCCB).
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Pastoral Familiar en colaboración con la • Oficina del Ministerio Hispano de la Diócesis.
	Fecha limite para realizar estrategia	12 meses después de haber sido aprobado el plan pastoral. De 6 meses a un año.

2	Estrategia Recomendada	Priorizar el acompañamiento de la comunidad a nivel parroquial
---	------------------------	--

	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un Ministerio de Hospitalidad que verdaderamente reciba, acoja y escuche a los que se acerquen a la parroquia. • Establecer visitas a las casas y/o lugares de trabajo dentro del perímetro de la parroquia.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Ministros de la Hospitalidad
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humanos • Material bilingüe • Presupuesto
	Posibles Barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de recursos humanos • Negativa de los dueños de negocios para visitarlos.
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Catequista y formadores • Ministros de Hospitalidad
	Fecha límite para realizar estrategia	12 meses después de haber sido aprobado el plan pastoral.

3	Estrategia Recomendada	Capacitar a más sacerdotes no Hispanos para la pastoral hispana/latina con estudios del idioma, conciencia cultural, devociones y prácticas eficaces para la evangelización y el acompañamiento pastoral.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer entrenamiento sobre competencias interculturales a sacerdotes, religiosos y ministros laicos • Ofrecer a los sacerdotes extranjeros cursos de inculcación y Pastoral Hispana en los Estados Unidos. • Ofrecer a seminaristas oportunidades de inmersión intercultural en los veranos.
	Persona Responsable	
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto

Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de presupuesto • Falta de visión sobre las competencias interculturales como esencial para construir iglesia en Estados Unidos en el siglo XXI
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Ministerio Hispano, • Director de Vocaciones de la Diócesis • SEPI • Oficina Multicultural USSCB
Fecha límite para realizar estrategia	Antes de 24 meses

4	Estrategia Recomendada	Identificar y capacitar líderes laicos para salir a las periferias, impulsar la acción social y crear comunidades acogedoras
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer formación para grupos misioneros dispuestos a un dinamismo misionero hacia fuera (salir a las periferias) y hacia adentro (creando comunidades acogedoras) • Promover y Organizar acciones sociales en las periferias
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos misioneros en la Parroquia
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Personal que ofrezca formación a grupos misioneros • Disponibilidad de líderes misioneros. • Formación • Materiales
	Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de compromiso
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos misioneros de la parroquia Continúo

5	Estrategia Recomendada	Crear pequeñas comunidades eclesiales para el apoyo mutuo, el enriquecimiento espiritual, y el desarrollo de la fe, abriendo espacios y caminos y brindar formación a adolescentes hispanos/latinos en la iglesia.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar formación sobre pequeñas Comunidades Eclesiales de Base. • Crear Pequeñas Comunidades de Base • Acompañar a las Pequeñas Comunidades de Base
	Persona Responsable	Párroco, con sus colaboradores, Vicarios, diáconos, religiosos, ministros de la Hospitalidad, en colaboración con la Oficina de Ministerio Hispano.
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto • Disponibilidad • Materiales • Recursos Humanos
	Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de conocimiento sobre lo que son las PCB • Falta de Disponibilidad • Falta de Recursos Humanos
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Vicarios, diáconos, religiosos, y ministros de la Hospitalidad
	Fecha límite para realizar estrategia	Antes de 24 meses.

4- PASTORAL JUVENIL Y VOCACIONAL

1	Estrategia Recomendada	Formación de grupos juveniles hispanos a nivel parroquial.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Nombrar Coordinadora de Pastoral Juvenil en las parroquias. • Crear actividades para acercar a los jóvenes a la Iglesia (conciertos, fiestas, deportes, etc.).
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de Pastoral Juvenil Hispana Parroquial
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto • Espacio para reuniones
	Posibles barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de creatividad • Compromiso de la Coordinadora Parroquial de Pastoral Juvenil.
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Párroco, vicario, sacerdote Hispano, diácono, religiosos.
	Fecha límite para realizar estrategia	Continuo.

2	Estrategia Recomendada	Suscitar el desarrollo de una pastoral juvenil integral para los jóvenes hispanos a nivel físico, espiritual y formativo, donde los promotores de vocaciones, seminaristas y religiosos en formación puedan presentar periódicamente el tema sobre las vocaciones en distintos entornos grupales y/o talleres.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> Promover que los programas de formación, espiritualidad para familias, adultos, jóvenes el elemento vocacional.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> Promotores Vocacionales para el sacerdocio y la vida religiosa en colaboración con la Coordinadora de Pastoral Juvenil.
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> Información periódica con talleres, materiales de formación sobre temas vocacionales.
	Posibles barreras	
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Promotores vocacionales Coordinadores de grupos juveniles Sacerdotes, religiosos y diáconos
	Fecha límite para realizar estrategia	3 meses después que se apruebe el plan pastoral.

3	Estrategia Recomendada	Comunicar con claridad y coherencia la visión y misión de la Pastoral Juvenil hispana a los líderes de la Iglesia. Nunca cansarse de abogar en favor de esa parte del Cuerpo de Cristo, a menudo incomprendida.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la colaboración entre la Oficina de Pastoral Juvenil Diocesana, la Oficina de Vocaciones y las parroquias. Dar a conocer a través de las reuniones de vicarías y espacios de formación del clero el significado de Pastoral Juvenil dentro del Youth Ministry Office.

		<ul style="list-style-type: none"> • Invitar al clero local a participar en los retiros de jóvenes y otras oportunidades.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Youth Ministry, Pastoral Juvenil
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad de la Oficina de Youth Ministry, Coordinador de Pastoral Juvenil
	Posibles barreras	
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Youth Ministry, Coordinador de Pastoral Juvenil, Párrocos y vicarios
	Fecha límite para realizar estrategia	6 meses después de la aprobación del Plan Pastoral

4	Estrategia Recomendada	Involucrar a jóvenes hispanos/latinos en esfuerzos intencionales para construir unidad en la diversidad.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar entre los asesores adultos el conocimiento de Building Intercultural competencias preparado por USCCB para fortalecer los lazos multiculturales. • Aprovechar las diversas celebraciones de Advocaciones Marianas y otras fiestas patronales para ser momentos de Celebración parroquial. • Promover la integración de los jóvenes hispanos a nivel parroquial en los diferentes campos.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de la Pastoral Juvenil
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Talleres de “Desarrollando Competencia Intercultural”.
	Posibles barreras	

	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de la Pastoral Juvenil Hispana junto a los líderes parroquiales, líderes de movimientos.
	Fecha límite para realizar estrategia	6 meses después de la aprobación del Plan Pastoral.

D. VOCACIONAL

1	Estrategia Recomendada	Suscitar el interés en la vida consagrada en los grupos juveniles.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Promover el elemento vocacional en los programas de Formación y espiritualidad para familias y adultos.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador de la Pastoral Juvenil en la Parroquia.
	Recursos Requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Información sobre temas vocacionales en talleres y materiales de formación.
	Posibles Barreras	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de Interés en el grupo • Enfoque negativo de la vida consagrada
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Promotores vocacionales • Coordinadores de Grupos Juveniles • Sacerdotes, religiosos y diáconos
	Fecha límite para realizar La estrategia	3 meses después de ser aprobado el Plan Pastoral.

2	Estrategia Recomendada	Formar equipos de Pastoral Juvenil Vocacional que orienten a nivel parroquial siendo vínculo entre los jóvenes y las oficinas vocacionales.
	Pasos de Acción	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un grupo de Animación Vocacional. Este grupo debe ser encabezado por el encargado de vocaciones hispanas, Jóvenes y asesores adultos representantes de diferentes grupos juveniles diocesanos. • Retiro anual. • Creación de grupos de seguimiento después del retiro anual.
	Persona Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Promotor Vocacional Diocesano. • Equipo Coordinador de Pastoral Juvenil.
	Recursos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto • Materiales
	Posibles barreras	
	Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Párrocos • Asesores Adultos de Jóvenes • Oficina del Ministerio Hispano • Promotor Vocacional Diocesano
	Fecha límite para realizar estrategia	Durante los primeros 12 meses después de la aprobación del Plan Pastoral.

VI. CONCLUSION

Durante varios meses el equipo diocesano para la elaboración de este plan de pastoral ha realizado un camino de investigación, reflexión y propuestas junto con los diferentes movimientos apostólicos y comunidad hispana en general de nuestras parroquias a lo largo de la diócesis de San Agustín.

El ambiente para la elaboración de nuestro plan de pastoral se venia fraguando desde mucho antes en el pensamiento mismo de nuestro obispo Felipe Estévez quien mostraba su preocupación por la necesidad de dicho plan y quien además nos trazo los lineamientos en el llamado plan estratégico que el mismo nos presentó y promovió durante estos últimos años en la diócesis de San Agustín.

El excelente trabajo del V Encuentro fue otra fuente indiscutible de la que bebe este plan de pastoral, de hecho, el plan surge como respuesta a las necesidades misma que la comunidad expresa en el VER y su proceso de elaboración nos sirvió de base para muchos de nuestros temas.

Nuestra intensión y esperanza es que cuando reciban este Plan de Pastoral les sirva de guía y sea aprovechado como gran impulso misionero buscando animar, formar y acompañar verdaderos discípulos misioneros del Padre, tal como nos lo recomienda el papa Francisco.

Si tiene en sus manos un ejemplar de este plan, es porque de alguna manera el Señor lo esta llamando a servir como líder por lo que no debe olvidar que cada uno de nosotros esta invitado por el mismo Señor Jesús a continuar su labor misionera emanada del mismo bautismo, el Plan de Pastoral Diocesano, busca responder al mismo llamado de los obispos cuando en la V conferencia de Aparecida y en el VE nos recuerdan la necesidad de un nuevo Pentecostés que sale al encuentro como nos lo insiste el papa Francisco y como lo dejamos claro en este Plan, salir para comunicarse con el pueblo, salir para participar a todos el Don del Amor del Señor.

El plan de pastoral no pretende limitar su creatividad pastoral ni sesgar las comunidades entre anglos e hispanos, sino que busca ser un puente, una orientación, un camino que usted llevara con alegría cristiana y creatividad pastoral, para eso cuenta con la diferentes ayudas muchas de las cuales ya hemos nombrado aquí pero a las que puede agregar el Instituto Pastoral del Sureste o SEPI, (por sus siglas en Ingles) quien además de habernos ofrecido una excelente ayuda en el proceso de la elaboración de este documento, también esta dispuesto a seguir colaborando con todo lo necesario, especialmente en el campo de la formación.

Debemos agradecer a todos y cada uno de ustedes por su trabajo entrega y paciencia en este proceso, por sus ideas, aportes y tiempo gracias una vez más, Dios bendice su generosidad y la alegría y recompensa para cada uno de ustedes será los buenos frutos que este plan de pastoral.



*Vayan por todo el
mundo
y anuncien la buena
Buena Nueva a toda
La Creación*